



عمال كوريون في تظاهرة في سيول أمس. (أ ب)

اضرابات عمالية جديدة في كوريا الجنوبية والمحللون يقلصون توقعات النمو لسنة 2003

سيارات في كوريا الجنوبية بعد المشاركة في الاضراب. وقال مسؤول العلاقات العامة في الشركة التي لها تاريخ طويل من الاضرابات العمالية ان العمال قرروا التوقف عن العمل أمس اعتباراً من الواحدة صباحاً (الساعة الرابعة بتوقيت غرينيتش) ولمدة ثماني ساعات. وكان عمال السكك الحديدية في العمل ان الحكومة ليس لديها تعليق على اضراب امس.

اتحاد عمال الصلب الكوري في اتصال هاتفي: «تقريباً جميع اعضاء نقابتنا بدأوا الاضراب كما هو مقرر على رغم ان النقابات في شركة او اثنتين الغت خططها في هذا الشأن بعد تسوية الاوضاع في مفاوضات مع الادارة». وينظم العمال الاضراب من اجل زيادة الاجور وتحسين ظروف العمل. ولم يذكر جيو اسم الشركتين اللتين اسفرت مفاوضات الادارة فيهما عن تسوية الامور مع العمال، الا انه نفى ما تردد في الاسواق المالية في شأن قرار من نقابة العمال في شركة «هيونداي» كبرى شركات

سيول - رويترز - واجهت كوريا الجنوبية أمس موجة اضطرابات عمالية جديدة بعد انتهاء اضراب عمال السكك الحديدية الذي استمر اربعة ايام وذلك بعد توقف عمال اكبر شركة سيارات في البلاد و 180 شركة اخرى عن العمل. وقالت الاضرابات العمالية التي ينظر اليه على نطاق واسع ما دفع المحللين لتقلص توقعات النمو لسنة 2003 لاقتصادها الذي ينظر اليه على نطاق واسع من النصف الاول من هذه السنة اول مرحلة ركود خلال خمسة اعوام. وقال كيم هو جيو الامين العام

تمثل أكثر من 90 في المئة من الشركات الخاصة التحديات التي تواجه الشركات العائلية في المنطقة العربية

استراتيجية في هذا الخصوص. ما زالت فكرة طرح أسهم شركة عائلية ناجحة للاكتتاب الأولي في السوق المالية غير مقبولة بشكل عام وينظر إليها على أنها اعتراف بان الشركة المصدرة للأسهم لا بد أنها تمر بصعوبات مالية، وبأن العائلة المالكة لها أصبحت غير قادرة على إدارتها ولم يعد أمامها من حل سوى طرح جزء منها للبيع. كما ان طرح الشركة للاكتتاب العام يغير المخاوف المتعلقة بالإفصاح والسيطرة، إذ يخشى أن متطلبات عملية الإبراج في سوق الأسهم قد تكشف عن ثروات شخصية للمالكين الشركة كانت حتى ذلك الحين غير مفضحة عنها. وهناك مصدر قلق آخر ألا وهو أن عملة العائلة على تعميمها. وهناك خشية من أن يقوم منافس قديم أو شركة عملاقة، محلية أو دولية، بالاستحواذ على الشركة العائلية عن طريق شراء أسهمها في السوق ومحو كل ما له صلة بالعائلة التي أسست الشركة.

أكثر الشركات العائلية قدرة على طرح أسهمها في السوق في تلك التي استفادت من وجود إدارة واعية ومتعمدة على رأسها، والتي تتبع معايير الشفافية، ووضعت استراتيجية واضحة لتوسيع نطاق توزيع المخاطر ودعوة مساهمين آخرين للمشاركة. فالعديد من الشركات العائلية التي تحتاج إلى التمويل الإضافي للتوسع أخذت تفكر في إشراك مجموعة جديدة من المستثمرين بدلاً من الاقتراض كما هي الحال الآن. كما ان المشاريع المشتركة قد تكون هي الطريق إلى أمام، والانتقال الطبيعي يكون من شركة عائلية مملوكة كاملة إلى ملكية جزئية في شركة أكبر مع مجموعة من الشركاء الذين يخطون بطريقة استراتيجية متشابهة.

تعتظيم العائد على حقوق المساهمين على المدى البعيد. وهناك العديد من التحديات التي تواجه الشركات العائلية اليوم والتي لا بد من التعامل معها بالطرق المناسبة، منها ما هو داخلي يتعلق بالخلاف الذي قد ينشأ بين الأب وأولاده في ما يتعلق باستراتيجية العمل وطريقة الإدارة وغيرها، والتنافس بين الأولاد الذي غالباً ما ينشأ عندما تحين خلافة الأب المؤسس للشركة، وعندما تضطر الشركة لاتخاذ قرارات مصيرية مثل الاندماج أو حيازة شركات أخرى أو طرح أسهم الشركة للاكتتاب، أو الاستعانة برئيس تنفيذي وإدارة الشركة المتخصصة لتشرف على الشركة ضمن غيرها من التحديات والمشاكل. وهناك أيضاً تحديات خارجية مثل المنافسة المتنامية التي أصبحت تواجهها هذه الشركات بعد أن كانت هذه الشركات تعمل لسنوات في أجواء الحماية والدعم، وهناك أيضاً زيادة متطلبات الإفصاح والقواعد المحاسبية الجديدة والتي أصبحت الشركات العائلية مضطرة للتقيد بها لتسهيل تعاملها مع البنوك والشركات الأخرى التي تستورد منها أو تصير لها.

وتتطلب الشركات العائلية أن لا تكون أسيرة الماضي في تعاملها مع هذه التحديات، بل عليها أن تضع موضع التنفيذ العديد من السياسات والإجراءات التي تساعدها على التأقلم مع التغيرات المستجدة. ومع الوقت سيرتفع عدد الشركات العائلية التي ستعيد هيكلتها لتصبح شركات مساهمة خاصة كخطوة أولى قبل التحول إلى شركات مساهمة عامة مدرجة في سوق الأسهم. ولا بد من الإشارة هنا إلى أن معظم الشركات العائلية تترك المشاكل التي تواجهها والتغيرات المطلوب إدخالها، غير أن التحدي الأهم ليس في عدم إدراك وفهم هذه المشاكل بل في وجود الرغبة والقدرة على مواجهتها واتخاذ قرارات

تحقيقها والتي تشمل على سبيل المثل تحقيق رؤية الأب المؤسس لهذه الشركة، أو الحفاظ على الوظائف القيادية في الشركة لأفراد الأسرة والابتعاد قدر الإمكان عن الأعمال التي تستدعي الكثير من الإفصاح والشفافية المالية والدخول في أعمال جديدة تحقق طموح وتطلعات أبناء العائلة. وهناك شعور سائد لدى القاطنين على هذه الشركات أن مهمتهم هي الحفاظ على الشركة وتعزيز قدراتها وربحياتها لكي تكون بحالة أفضل عندما يتم تسليمها إلى الجيل القادم من الأبناء والأحفاد. وفي الغالب نجد أن إدارة الشركات العائلية هي ذات طبيعة محافظة تعتمد بشكل أكبر على التمويل الرأسمالي منه على الاقتراض من البنوك، وتعمل ضمن خطة زمنية أطول لتحقيق الربح بدلاً من التركيز على النتائج الفورية أو نصف السنوية التي تستهدها الشركات العامة.

وفي دراسة نشرت هذا الشهر في مجلة التمويل «جورنال أوف فاينانس» التي تصدرها جمعية التمويل الأميركية، تمت مقارنة أداء عدد من الشركات التي تمتلك العائلات نسبة كبيرة من أسهمها مع شركات عامة أخرى وجميعها مدرجة في سوق الأسهم الأميركية. وباستخدام مزيج من المعايير المحاسبية ومؤشرات تقييم أسعار أسهم هذه الشركات، استنتجت الدراسة ان الشركات التي تسيطر عليها العائلات حققت معدل ربحية فاق ما حققته الشركات العامة الأخرى بنسبة 6,5 في المئة. كما ان العائد على الاستثمار في أسهم الشركات التي تمتلك العائلات نسبة كبيرة منها جاء أعلى بنحو 10 في المئة من العائد على أسهم الشركات الأخرى. وتنتهي الدراسة بالقول ان الشركات التي تسيطر عليها المدرجة في اسواق الأسهم لها يكون تعظيم العائد على حقوق المساهمين، اما في الشركات العائلية فهناك أهداف أخرى تسعى إدارة هذه الشركات إلى

مادة اعلانية

«سمسا اكسبريس» توقع عقداً حصرياً مع «انترماركتس الرياض للاعلان والتسويق»

وقعت «سمسا اكسبريس» في المملكة العربية السعودية عقداً حصرياً مع شركة «انترماركتس للاعلان - الرياض» لتتولى خدماتها الاعلانية والتسويقية.

«سمسا اكسبريس» وكلاء شركة «فيدرال اكسبريس» العالمية في السعودية، وقد انطلقت عملياتها عام 1994 مع 25 موظفاً و 15 سيارة كبيرة وصغيرة و 87 منفذاً بأرجاء السعودية، وتصل خدماتها الى أكثر من 122 مدينة وقرية وهي بذلك تدير اكبر شبكة نقل سريع للطرد في المملكة. كما تصل خدماتها الى 210 دول من خلال اسطول النقل الجوي السريع والضمخ لشركة «فيدرال اكسبريس» التابعة لـ فيديكس كوربوريشن» فتمثل خلال 24 - 28 ساعة الدخول العالمي ينتج عنها 90 في المئة من مجمل الدخل القومي العالمي لشركة باب إلى باب وخدمة التخليص الجمركي وضمان استرداد الرسوم. فحققت النقل الجوي للشركة والبنية التحتية التي لا مثيل لها يجعلان منها اكبر شركة شحن سريع عالمياً، موفرة نقل سريعاً وموثوقاً وعلى الوقت لما يربو على 3,1 مليون طرد الى 210 دول في كل يوم عمل.

وتوظف «فيدكس» نحو 128 الف موظف ولديها أكثر من 50,000 موقع تسلّم، و 652 طائرة وأكثر من 44,200 سيارة في شبكتها الدولية المتكاملة.

«سيسكو» السعودية تعدل نظام الشركة لزيادة اعضاء مجلس الادارة الى ثمانية

أحمد حفني ان الجمعية العامة أقرت الحسابات الختامية للشركة والتي أشارت إلى ان الأرباح المتراكمة للأعوام الماضية بلغت 6,6 مليون ريال. وأضاف ان المشاريع العملاقة التي تستثمر فيها الشركة هي منطقة إعادة التصدير في ميناء جدة الاسلامي وبلغت استثماراتها 190 مليون ريال، ونحو 50 مليون ريال في محطة التحلية الحالية في الميناء التي تبلغ طاقتها الإنتاجية 14 ألف طن يومياً وتخدم المدينة الصناعية في جدة.

وأشار ان الشركة أرست مشروع توسعة محطة التحلية على شركة «ويرويس كارت» الاسكتلندية لزيادة الطاقة الإنتاجية إلى 39 ألف طن يومياً وستكون سنة 2005، وبذلك تكون

تتمدد خط الأنابيب الذي يربط المحطة بالمدينة الصناعية في جدة. وزاد ان حجم الاستثمارات المتوقعة في هذا المشروع يقدر بنحو 150 مليون ريال. لافتاً الى ان «سيسكو» ستملك حصة 50 في المئة في هذا المشروع وان تسليم الموقع للمقاول سيتم منتصف الاسابيع المقبل وسيستغرق انشاء المحطة نحو 18 شهراً.

كما أكد ان «سيسكو» تملك نحو تسعة في المئة من «متاجر وطني التجارية»، وان الأرباح المتراكمة لشركة «وطني» وصلت إلى 39 مليون ريال وتبلغ حصة «سيسكو» فيها نحو 3,3 مليون ريال. وقال ان اطلاق الشركة الفعالية ستكون سنة 2005، وبذلك تكون

ناقشت الجمعية العمومية غير العادية السادسة والعادية الحادية عشر لـ «سيسكو» السعودية للخدمات الصناعية» (سيسكو) تعديل المادة السادسة من النظام الأساسي للشركة ليصبح عدد اعضاء مجلس الادارة ثمانية اعضاء بدلاً من سبعة.

وتم بعد مداوات تعيين محمد احمد زينل على رضا رئيساً لمجلس الادارة خلفاً لعبدالله زينل على رضا، الذي تم اختياره وزير دولة وعضو مجلس الوزراء، كما تم انتخاب عامر عبدالله زينل عضواً جديداً في المجلس.

واقاد العضو المنتدب المهندس صالح

العالم في صفحات

الحياة

النصوص الكاملة لجريدة الحياة للأعوام

متوافر الاعوام 1994، 1995، 1996، 1997، 1998، 1999، 2000، 2001

متوافرة الآن على أقراص مدمجة (CD ROM) تتوافق مع ويندوز العربي وأبل ماكنتوش

تصنيف موضوعي حسب صفحات الحياة. تصنيف جغرافي أوتوماتيكي للبلدان بما فيها البلدان العربية. نظام استرجاع يتيح البحث عن المعلومات في نصوص الوثائق، بواسطة العناوين والكتاب والتاريخ وأرقام الأعداد والصفحات. سهل الاستخدام مع إمكانية استعمال أدوات البحث ضمن النص وبين حقول البحث. نظام الاسترجاع يسمح بتحرير النصوص المسترجعة وإعادة حفظها بالشكل الجديد في الملف الذي تختاره.

ويندوز العربي (PC) مستلزمات التشغيل: نظام ويندوز العربي محرك أقراص مدمجة 32 ميغابايت رام

أبل ماكنتوش (Apple Mac) مستلزمات التشغيل: نظام أبل ماكنتوش العربي محرك أقراص مدمجة 8 ميغابايت رام

السعر للعام الواحد 600 دولار أميركي للمؤسسات و 400 دولار أميركي للأفراد

لمزيد من المعلومات الإتصال ب: DAR AL HAYAT Beirut - Lebanon Tel:+961 1 987990/1/2/3/4 Ext:229 Fax:+961 1 983921 E-mail: information@alhayat.com

PC version powered by www.knowledgeview.co.uk